

**Результаты реализации Индивидуальной программы
повышения качества управления ресурсами на 2016 год
ГБУ ТЦСО «КУЗЬМИНКИ»**

№	Показатель, подлежащий улучшению	Исходное состояние	Плановое состояние	Фактический результат	Комментарий
1	План ФХД за отчетный период размещен в АСУ ГФ до начала отчетного периода (да/нет) (для всех типов учреждений, кроме казенных)	26.02.2015г	01.01.2017г.	01.01.2017г.	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
6	Удельный вес начисленного фонда оплаты труда основного персонала в начисленных расходах на оплату труда учреждения за отчетный период (%)	73,90	Не менее 75,00	85,16	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
10	Среднее количество заявок на 1 лот за отчетный период по конкурентным процедурам закупок (заявок/лот) (самостоятельные торги)	3,47	Не менее 4,00	4,5	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
12	Удельный вес суммы закупок, осуществленных в соответствии с пп. 6, 9, 24, 25 ч.1. ст. 93 44-ФЗ в общей сумме закупок отчетного периода	14,86	Не более 10,00	6,39	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
17	Оформлены и/или зарегистрированы права на все объекты недвижимости, в т.ч. земельные участки, находящиеся в оперативном управлении учреждения (да/нет)	Нет	Да	ДА	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
20	Наименьшее отношение среднемесячной заработной платы основного персонала учреждения к среднемесячной заработной плате в отрасли по г. Москве за отчетный период (%) (в разрезе категорий основного персонала)	99,23	Не менее 100,00	107,23	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.

21	Отношение роста средней заработной платы основного персонала к росту среднемесячной заработной платы по отрасли в г. Москве (%)	88,47	Не менее 95,00	117,87	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
23	Доля стимулирующих выплат в составе общего фонда оплаты труда основного персонала за отчетный период (%)	29,61	Не менее 30,00	38,91	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.
24	Отношение количества уволившихся сотрудников к среднесписочной численности сотрудников (%)	34,24	Не более 20,00	13,78	Значение показателя достигнуто планового состояния Индивидуальной программы повышения качества управления ресурсами на 2016 год.

Директор
ГБУ ТЦСО «Кузьминки»

Главный бухгалтер

Заместитель директора

Специалист по кадрам

Исполнитель:

Р.В.Развина

Телефон 8 (499) 176-56-33



Handwritten signatures in blue ink:
 1. Top signature: *Кос*
 2. Middle signature: *Развина*
 3. Bottom signature: *Скворцов*
 4. Far bottom signature: *Зозуляк*

Д.Н.Костюшина

Р.В.Развина

В.В.Скворцов

Н.Н.Зозуляк